



innovativ



familiär



kompetent



Führungsgrundsätze und –kultur am Klinikum Fürth im Zeichen von Positive Leadership

Heike Devrient & Sabrina Mais-Crüger
Klinikum Fürth

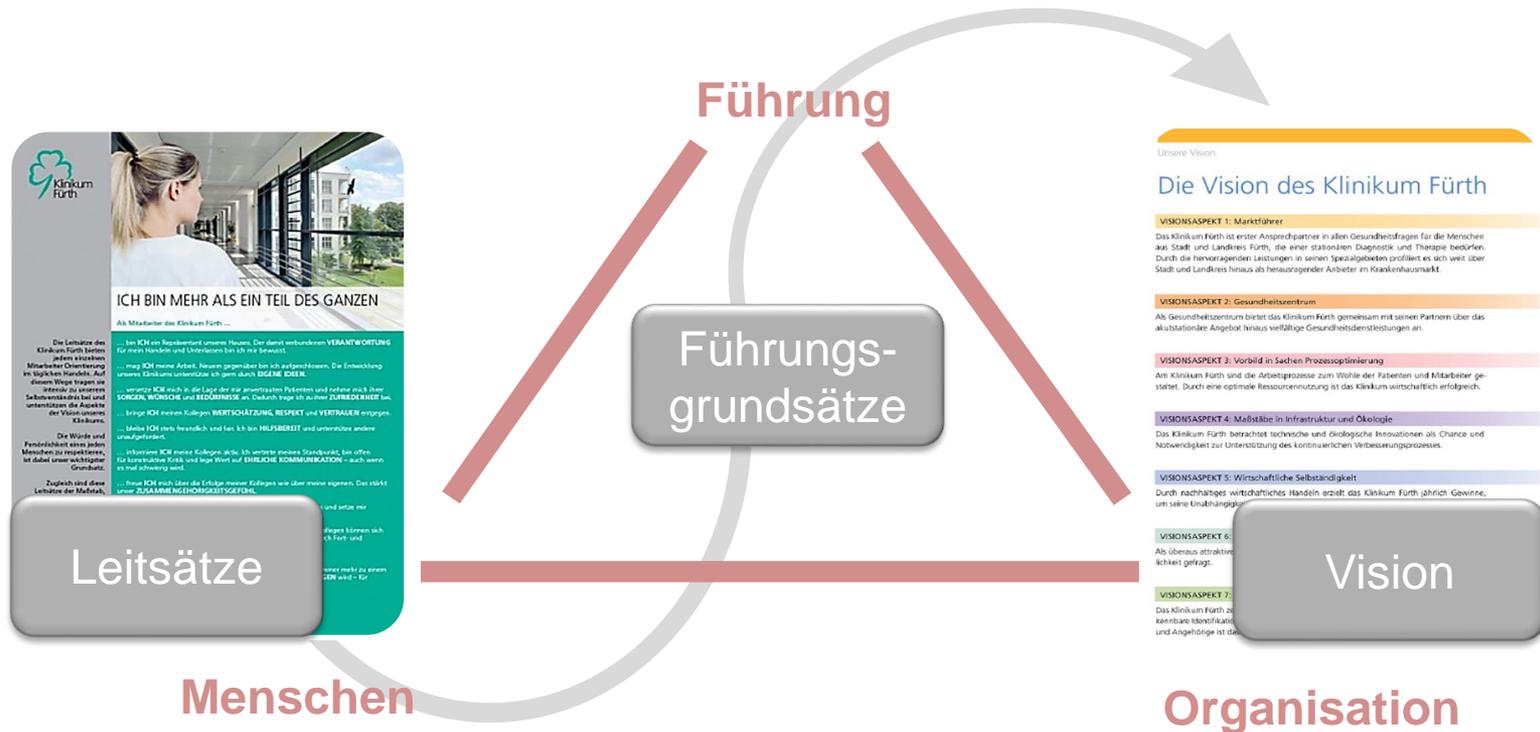


Klinikum Fürth

innovativ – familiär – kompetent

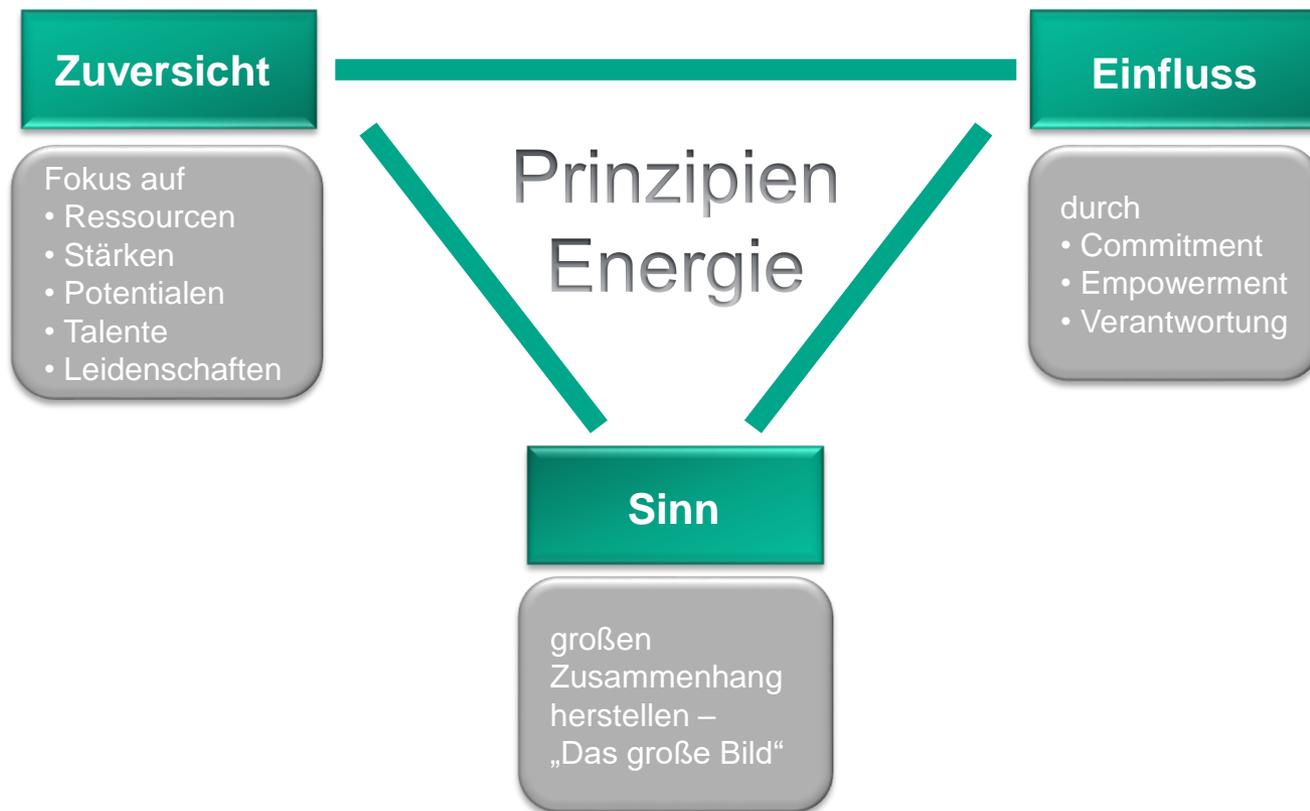
-  Schwerpunktversorger Metropolregion Nürnberg/
Fürth/ Erlangen
-  771 Betten (800 Betten bewilligt)
-  42.000 stationäre Patienten
-  58.000 ambulante Patienten
-  2.600 Mitarbeiter
-  14 Medizinische Fachabteilungen, 2 Tageskliniken,
4 Organkrebszentren, 5 weitere Zentren

Führungsgrundsätze als Synthese zwischen Leitsätzen und Vision



Ziel: Führungsgrundsätze erarbeiten – (Führungs-)Kultur entwickeln

Prinzipien von Positive Leadership





Gründung einer
interprofessionellen
Kerngruppe



Führungskräfte-
Befragung nach der
Methode
„Appreciative Inquiry“



Entwicklung von
Führungsgrundsätzen
für das Klinikum Fürth



Führungskonferenz
2016 zur
Verabschiedung der
Führungsgrundsätze
als gemeinsames
Führungsleitbild





interdisziplinäre und
interprofessionelle
Führungskräfte-
Seminare



Workshops der
Chefärzte,
pflegerischen
Führungskräfte und
der Klinikumsleitung



Gründung einer Task
Force zur
Konkretisierung des
Rollenbilds von
Führungskräften



Führungskonferenz
2017



Führungsgrundsätze und -kultur im Zeichen von Positive Leadership

Führungskräfte-Befragung 2016

- Integration der Ergebnisse in den Entwicklungsprozess der Führungsgrundsätze

Führungskonferenz 2016

- Anpassung bei Führungsgrundsatz „Fördern und Fordern“
- Überführung des Projekts in einen kontinuierlichen Prozess

Führungskräfte-Befragung zum Rollenverständnis

- Task Force zum Rollenbild von Führungskräften im ärztlichen, pflegerischen und administrativen Dienst

Führungskonferenz 2017

- Führungskräfte-Seminare als interprofessionelle Teamworkshops
- Onboarding-Konzept für neue Führungskräfte

Führungsgrundsätze

Im Sinne einer positiven Führungskultur möchten wir aus dem lernen, was gut gelungen ist. Das verleiht uns auch in herausfordernden Zeiten Stärke, Mut und Zuversicht und hilft uns, gemeinsam in die richtige Richtung zu blicken. Schwächen begreifen wir als Chance zur Weiterentwicklung.

Mit unseren sechs Führungsgrundsätzen schaffen wir ein gemeinsames Verständnis davon, wie wir Führung am Klinikum Fürth verstehen und leben wollen.

Führungsgrundsatz 4: Wir sind Vorbild
 • Wir sind uns bewusst, dass unser Verhalten als Führungskräfte immer beobachtet wird.
 • Wir leben vor, was wir von anderen erwarten.

• Wir handeln selbstreflektiert, verlässlich und lösungsorientiert, zeigen uns konsequent und verantwortungsvoll und nehmen Kritik offen an.
 • Damit geben wir unseren Mitarbeitern Orientierung für ihr professionelles Verhalten.

Führungsgrundsatz 5: Offen kommunizieren, Vertrauen schaffen
 • Wir verstehen Kommunikation als zentrale Führungsaufgabe.
 • Wir informieren offen und zeitnah, geben und fordern Feedback und schaffen Raum und Strukturen für offene Diskussionen über Bereichsgrenzen hinweg.

• Damit schaffen wir Transparenz und fördern Verständnis und Vertrauen.
Führungsgrundsatz 6: Wachsam und vorausschauend
 • Wir blicken über den Tellerrand der täglichen Aufgaben, sind offen für Neues und beobachten Entwicklungen innerhalb und außerhalb des Klinikums aufmerksam.

• Wir fördern Innovationen, um den Erfolg des Klinikums langfristig zu sichern.

Führungsgrundsatz 1: Ziele setzen, mutig entscheiden, verantwortungsvoll umsetzen

- Wir treffen Entscheidungen auf Grundlage von Beobachtungen und Informationen.
- Wir entscheiden mutig und nach bestem Wissen und setzen verantwortungsvoll um, auch unter Bedingungen von Unsicherheit.
- Damit geben wir den Mitarbeitern und der Organisation Orientierung und Handlungssicherheit.
- Wir haben bei unseren Entscheidungen und deren Umsetzung stets das Wohl der Organisation im Blick.

Führungsgrundsatz 2: Wir fördern und fordern

- Wir achten und fördern die Stärken unserer Mitarbeiter und stellen ihnen herausfordernde Aufgaben, an denen sie wachsen und sich entwickeln können.
 • mit stellen wir die Motivation und Bindung unserer Mitarbeiter sicher.

Führungsgrundsatz 3: Führung mit Sinn

- Wir rücken die Aufgaben unseres Klinikums und damit die Bedeutung des Beitrags jedes Einzelnen in den Blick.
- Wir zeigen unseren Mitarbeitern das große Ganze und den Sinn unserer gemeinsamen Arbeit auf.
- Damit vermitteln wir die Bedeutung ihrer Beiträge für den Erfolg des Klinikums und schaffen positive Energie.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Heike Devrient & Sabrina Mais-Crüger
 Klinikum Fürth

Unsere Visionen und Leitsätze

